

Подрабатывающий школьник сегодня для России не редкость. Желание иметь карманные деньги, получить опыт работы или сделать раннюю карьеру подталкивает подростков совмещать работу и учёбу. Но прежде, чем реализовать свой трудовой порыв, юристы советуют тинэйджерам внимательно изучить свои права и обязанности в сфере труда.

Эта памятка расскажет вам о самых важных моментах, на которые стоит обратить внимание при устройстве на работу.

Начнём с самого главного: для того чтобы ваши права, как работника, были защищены законом Российской Федерации, необходимо при устройстве на работу заключить с работодателем **трудовой договор**.

Согласно закону, заключение трудового договора допускается лицами, достигшими **16 лет**. Однако подросткам полезно знать, что трудовой договор в отдельных случаях они могут заключить даже с **14 лет** с согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя, органов опеки). **15-летнему** тинэйджеру, получившему основное образование, закон также разрешает заключать трудовой договор.

Помни, что закон устанавливает **особые требования** к труду несовершеннолетних и предоставляет им льготы и гарантии в сфере труда.

**1. В целях правильного формирования личности запрещается применение труда несовершеннолетних на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию** (в игорном бизнесе, ночных кабаре; в производстве, перевозке, торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

**2. Несовершеннолетние могут быть приняты на работу лишь после предварительного медицинского осмотра.** Это необходимо для того, чтобы определить соответствие состояния здоровья подростка избранной им работе.

**3. Для несовершеннолетних работников выработаны предельные нормы переноски и передвижения тяжестей.**

Например, при перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие для подростков-юношей четырнадцати лет не должно превышать 12 кг, пятнадцати лет – 15 кг, шестнадцати лет – 20 кг; для девушек четырнадцати лет – 4 кг, пятнадцати лет – 5 кг, шестнадцати лет – 7 кг.

**4. Для несовершеннолетних устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени:**

– для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

– для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учёбы время, не может превышать половины этих норм.

Соответственно заработная плата выплачивается с учётом сокращённой продолжительности работы. Однако работодатель по собственной инициативе может установить подростку доплату.

**5. Несовершеннолетние не могут быть привлечены к ночным и сверхурочным работам, а также к работам в выходные и нерабочие праздничные дни. Нельзя отправлять подростка в командировки и привлекать его к работе вахтовым методом.**

Ночным считается время от 22 часов ночи до 6 часов утра.

Сверхурочная работа – это работа, которую по инициативе работодателя работник выполняет за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

Общим выходным днём является воскресенье. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Нерабочими праздничными днями в РФ являются: 1, 2, 3, 4, 5, 7 января; 23 февраля; 8 марта; 1, 9 мая; 12 июня; 4 ноября.

**6. В отличие от взрослых, трудоустройство подростка происходит без испытательного срока.**

**7. Работающему на постоянной основе подростку положен ежегодный оплачиваемый отпуск; его продолжительность не может быть менее 31 календарного дня.**

Отпуск может быть использован в удобное для него время года.

**8. Уволить несовершеннолетнего по своей инициативе работодатель может только с согласия Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних** (кроме случаев банкротства и ликвидации организации).

Однако надо помнить, что у работающих подростков есть не только права, но и обязанности. По закону РФ несовершеннолетние граждане, как и взрослые, **должны трудиться честно и добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять распоряжения**

**администрации, бережно относиться к имуществу предприятия или организации.** Если подросток не исполняет свои трудовые обязанности, то он совершает **дисциплинарный проступок.** Примером его может служить **прогул** – отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд. Прогул может стать основанием для расторжения трудового договора.

Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних граждан России закреплены в **ст. 17 Конституции РФ** и **ст. 42 Трудового кодекса РФ**. Кроме того, целый ряд статей ТК РФ так или иначе регламентирует вопросы труда несовершеннолетних.

МБУК «Централизованная  
библиотечная система»  
Центральная детская библиотека  
им. С.Я. Маршака

# ТРУД: право или обязанность

(трудовые  
права и обязанности  
несовершеннолетних)



**памятка для подростков**

Составила: Ю.В. Зинченко,  
библиотекарь читального зала

Ессентуки,  
2015 год